

«УТВЕРЖДАЮ»  
Генеральный директор  
АО «Облкоммунэнерго»  
С.Е. Грачев  
Приказ № \_\_\_\_\_ от « 20 » января 2020 г.  
*01-01/06*

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**акционерного общества коммунальных электрических**  
**сетей Саратовской области «Облкоммунэнерго»**  
**(новая редакция)**

г. Саратов  
2020 год

## **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Облкоммунэнерго» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники АО «Облкоммунэнерго» независимо от занимаемой должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в АО «Облкоммунэнерго» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников АО «Облкоммунэнерго», доверия граждан к АО «Облкоммунэнерго» и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников организации.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в АО «Облкоммунэнерго», уважительного отношения к АО «Облкоммунэнерго» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками АО «Облкоммунэнерго» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «Облкоммунэнерго»**

9. Основные принципы служебного поведения работников АО «Облкоммунэнерго» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях с АО «Облкоммунэнерго».

10. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы АО «Облкоммунэнерго»;

б) осуществлять свою деятельность в пределах служебных полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими служебных обязанностей;

д) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или правоохранительные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с трудовыми отношениями;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, коллегами и должностными лицами органов государственной власти и иных организаций;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету АО «Облкоммунэнерго»;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности АО «Облкоммунэнерго», генерального директора, заместителей генерального директора, главного инженера и главного бухгалтера АО «Облкоммунэнерго», если это не входит в должностные обязанности работника;

п) соблюдать установленные в АО «Облкоммунэнерго» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию о работе АО «Облкоммунэнерго», а также

оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники АО «Облкоммунэнерго» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

12. Работники АО «Облкоммунэнерго» в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники АО «Облкоммунэнерго» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Работники АО «Облкоммунэнерго» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работники АО «Облкоммунэнерго» обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

15. Работник АО «Облкоммунэнерго» обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника АО «Облкоммунэнерго».

16. Работникам АО «Облкоммунэнерго» запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками в связи с протокольными мероприятиями, в связи со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью АО «Облкоммунэнерго» и передаются по акту в бухгалтерию организации, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

17. Работники АО «Облкоммунэнерго» могут обрабатывать и передавать служебную информацию, которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей, при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работники АО «Облкоммунэнерго» обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут персональную ответственность.

19. Работники АО «Облкоммунэнерго», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в АО «Облкоммунэнерго» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Работники АО «Облкоммунэнерго», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников АО «Облкоммунэнерго» к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

21. Работники АО «Облкоммунэнерго», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работники АО «Облкоммунэнерго», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействие.

### **III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников АО «Облкоммунэнерго»**

23. В служебном поведении работникам АО «Облкоммунэнерго» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении работники АО «Облкоммунэнерго» должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения.

25. Работники АО «Облкоммунэнерго» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники АО «Облкоммунэнерго» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении.

26. Внешний вид и поведение работников АО «Облкоммунэнерго» при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий труда и формата мероприятия, должны способствовать уважительному отношению к АО «Облкоммунэнерго», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

27. Нарушение работниками АО «Облкоммунэнерго» положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение мер ответственности.

Соблюдение работниками АО «Облкоммунэнерго» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.