



другом, но в жизни они делают одно общее очень важное для области дело — обеспечивают безаварийное снабжение потребителей электроэнергией. Люди стремятся участвовать в соревнованиях и побеждать — и это здорово! Приятно видеть, что специалисты Облкоммунэнерго делают свою работу на высоком профессиональном уровне, совершенствуя свое мастерство. Такие инициативы министерство промышленности и энергетики области всегда поддерживает.

Награды — достойным

Присутствовавший на церемонии награждения глава администрации Федоровского района **Алексей ГОРБАТОВ** тоже поздравил участников. И вот наступил самый торжественный момент — оглашение победителей в различных номинациях. «Лучшим мастером распределительных сетей» стал **Виктор БОРИСОВ** («Мокроуские ГЭС»). «Лучшим электромонтером по эксплуатации распределительных сетей» назван **Мурзагаей ДЖУМАЛИЕВ** («Пугачёвские ГЭС»). В номинации «Лучший электромонтер по эксплуатации электрических счётчиков» победил **Антон ЛИТКЕ** («Марковские ГЭС»). Были также

ЭНЕРГИЯ БОРЬБЫ И ПОБЕДЫ

Уровень профмастерства растёт

Приветствуя участников и поздравляя победителей, генеральный директор ОАО «Облкоммунэнерго» **Вадим ОЙКИН** подчеркнул, что ежегодно этапы соревнований усложняются, но растёт и уровень профмастерства работников предприятия. Для этого руководство энергокомпании делает всё необходимое: проводятся обучение и переподготовка персонала, вкладываются средства в повышение квалификации специалистов, закупается новая техника и оборудование, постоянно повышается зарплата (очередное увеличение на 8% состоялось в апреле). «Мы с вами вот уже в третий раз выбираем лучших в нашей профессии. Хотел бы, чтобы те опыт и знания, которые вы приобрели, участвуя в конкурсе, были использованы и внедрены во всех филиалах. Не забывайте делиться знаниями! Всё это необходимо для организации безаварийной работы!» — сказал гендиректор.

Соревнования проходили на базе филиала «Мокроуские городские электрические сети» на специальном учебно-тренировочном полигоне, где установлено необходимое оборудование и обеспечены комфортные условия проживания для участников. В течение недели — со 2 по 6 июня более 100 работников предприятия из 23 филиалов соревновались в различных этапах. Всего их было 9. Старт начался с нулевого этапа, который включал в себя проверку оснащённости и готовности бригад к проведению соревнований. На первом этапе энергетикам предстояло провести комплекс измерений на комплектной трансформаторной подстанции и заполнить лист регистрации измерений. На других этапах участники устранили обрывы провода на воздушной линии, монтировали схемы коммерческого учёта электроэнергии, демонстрировали мастерство в монтаже самонесущего изолированного провода, меняли штыревой изолятор на ВЛ в 10 кВ. Специалисты проверяли на знание различных правил и инструкций.

Главный метролог предприятия и старший судья соревнований **Александр ОСИПОВ** рассказал, как прошёл этап монтажа multifunctional счётчика электроэнергии поста расчётного учёта. Нужно было на время выполнить весь комплекс измерений с определением погрешности поста расчётного учёта. На всё про всё отводилось 90 минут, максимальное число баллов составляло 130. Но лидирующая на этом этапе команда Марковского филиала набрала 132 балла, потому что за каждые сэкономленные 5 минут добавлялось по баллу. Самыми зрелищными стали четвёртый и пятый этапы. Немало волнений испытали участники, когда пришлось сначала снимать условно пострадавшего от действия электрического тока человека-манекена с опоры ВЛ, а затем оказывать ему первую медицинскую помощь. Бригада Петровских ГЭС спустила пострадавшего с высоты за 1,17 минуты, а смогла реанимировать его за 3,26 минуты при нормативе в 8 минут. Команда Калининских ГЭС в считанные секунды справилась с возгоранием на подстанции во время прохождения четвёртого этапа.

В ОАО «Облкоммунэнерго» выбрали лучшую бригаду коммунальных электросетей

ПОБЕДИТЕЛЕМ КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СРЕДИ ПЕРСОНАЛА ОАО «ОБЛКОММУНЭНЕРГО» на звание «Лучшая бригада коммунальных электрических сетей» второй раз подряд названа команда из филиала «Петровские городские электрические сети», в упорной борьбе ставшая первой среди 23 команд-участников. Соревнования, будучи хорошей традицией предприятия, проводятся в целях совершенствования профессиональной подготовки электротехнического персонала, внедрения прогрессивных методов труда и безопасного выполнения работ.



ЦИФРА В ТЕМУ

15

тыс. рублей и 10% доплату к зарплате в течение года получит каждый член команды-победителя.

По сумме баллов победителем конкурса профмастерства стал филиал «Петровские городские электрические сети», который и удостоился переходящего кубка.

Учёту нужен интеллект «Телескопа»

Очень важное значение для всей будущей производственной деятельности ОАО «Облкоммунэнерго» имел девятый этап. В прошлом году на предприятии был внедрён программный комплекс «Телескоп+4.05», позволивший создать систему «интеллектуального учёта» электроэнергии. Благодаря системе автоматизированного сбора данных приборов коммерческого учёта для потребителей повысилась эффективность работы и борьбы с потерями электроэнергии. Участникам соревнований предстояло показать, как они освоили эту программу. Новый этап проводился среди начальников служб по транспорту электроэнергии, и они продемонстрировали безупречное знание и практические навыки пользования программным комплексом.

За несколькими этапами соревнований внимательно наблюдал первый заместитель министра промышленности и

энергетики области **Максим ШИХАЛОВ**, отметивший, что мало какие предприятия региона могут позволить себе проводить соревнования такого уровня и масштаба, с привлечением всех филиалов.

— Хочу поблагодарить руководство ОАО «Облкоммунэнерго» за хорошую организацию соревнований. Данное предприятие является одним из крупнейших электросетевых предприятий региона. Из года в год демонстрирует не только экономический рост, но успешную кадровую политику. ОАО имеет 24 филиала, обслуживает практически все районные центры области. И для того, чтобы все 7000 км линий электропередачи обслуживались безаварийно, нужны такие конкурсы профмастерства, — подчеркнул Максим Львович. — Мы увидели заинтересованность работников повышать свой профессиональный уровень, улучшать мастерство и знания. Теории бывает недостаточно, профессиональные навыки и опыт должны передаваться, что называется, «из рук в руки», через общение. Соревнования рожают командный дух, чувство локтя, всё это сплачивает коллектив. Понятно, что в состязании участники конкурируют друг с

определены лучшие команды на каждом из этапов. По сумме баллов победителем конкурса профмастерства стал филиал «Петровские городские электрические сети», который и удостоился переходящего кубка, а каждый член команды получил премию в 15 тыс. руб. и 10% доплату к зарплате в течение года. Второе место — у филиала «Мокроуские ГЭС», а третье завоевал филиал «Калининские ГЭС». Лидеры соревнований, кроме почётных грамот и денежных премий, были отмечены ценными призами, в числе которых плазменный телевизор, планшетные компьютеры и многое другое.

Мастер участка ремонта трансформаторных подстанций и кабельных линий «Петровских ГЭС» **Вячеслав КАРТАШОВ**, принимая поздравления от Вадима Ойкина, растрогался до слёз: «Работаю в Облкоммунэнерго уже 40 лет, а вот кубок получить пришлось впервые. В наши повседневные обязанности входит поддержание надёжности и обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей г. Петровска. Поэтому главная задача — чтобы люди всегда могли пользоваться электроприборами, чтобы был налажен быт. В соревнованиях вся наша команда с удовольствием принимала участие, мы просто делали свою работу, но азарт и состязательность процесса давали себя знать. Пришлось справиться с волнением. Но все работали слаженно, чётко, поэтому и победили».

На высокую готовность электротехнического персонала выполнять свою работу в любых погодных условиях (а в дни проведения соревнований стояла невыносимая жара) обратил внимание и генеральный директор ОАО «Облкоммунэнерго». Вадим Ойкин подвёл итоги конкурса:

— Соревнования были сложные, но результаты оказались достойными. Для всех нас и лично для меня как руководителя очень важно поднять престиж профессии энергетика и возродить хорошие традиции нашего предприятия. Хочу отметить, в этом году произошло омоложение составов участников. Если в прошлом году средний возраст конкурсантов составлял 40 лет, то в этом — 35. Это говорит о том, что на предприятие приходит молодёжь. Команды специально подбираются из четырёх человек: двое опытных работников и двое молодых. Наставник требуется, чтобы была преемственность в работе и не потерялся интерес к профессии. Мы помогаем молодёжи в самореализации. На предприятии целенаправленно ведётся политика переподготовки кадров и повышения квалификации специалистов, которая даёт свои плоды. Всё это нашло отражение в соревнованиях, в частности в новом, «интеллектуальном» этапе. А вторая подряд победа Петровского филиала говорит о том, что на этом предприятии сложилась хорошая школа подготовки специалистов. И опытный работник есть кому передать свои знания и навыки.

Людмила ПРОВОРНОВА.